

Приложение
к приказу от 28.10.2016 № 94/4

Одобрено
Ученым советом МГЭУ
27.10.2016
Протокол № 12



Утверждаю
Ректор МГЭУ
Л.А. Демидова
28.10.2016

ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерском центре в АНО ВО МГЭУ и его институтах (филиалах)

1. Нормативно – правовая база волонтерского центра МГЭУ

Документы Российской Федерации:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями);
- Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Федеральный закон от 5 апреля 2010 г. № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций»;
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662;

- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р, а также, законы РФ, принятые в ходе реализации плана мероприятий этой Концепции и соответствующие им законы субъектов Российской Федерации.

Международные акты:

- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.);
- Конвенция о правах ребенка (1989 г.);
- Всеобщая Декларация Добровольчества, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий – International Association for Volunteer Effort (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев).
- Резолюция А/RES/56/38 «Рекомендации о поддержке добровольчества», принятая Организацией Объединенных Наций 10.01.2002 года.

2. Общие понятия и терминология

Добровольцы – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации. Благотворительная организация может оплачивать расходы добровольцев, связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие).

Благополучатели – лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.

Добровольческая (волонтерская) деятельность – это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

Добровольческие ресурсы – совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы.

Добровольческая организация – некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты.

Система поддержки социального добровольчества – комплекс мер, мероприятий и специализированной инфраструктуры, ориентированных на стимулирование, поддержку и развитие добровольчества на основе мобилизации и консолидации общественных и государственных ресурсов.

Координатор добровольцев – ответственное лицо в организации, имеющее специальную подготовку и отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.

Добровольческая программа – гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является добровольная работа людей, а главной задачей – эффективная организация добровольной работы.

3. Общие положения

Настоящее положение определяет и регламентирует организационно - содержательную основу деятельности волонтерского центра Университета. Волонтерский центр МГЭУ создается в соответствии с Уставом Университета с учётом рекомендаций Департаментов молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма, образования и науки, труда и социального развития г. Москвы. Волонтерский центр МГЭУ представляет собой добровольную консолидированную социально – значимую деятельность учащейся молодежи Университета (в т.ч. студентов, аспирантов и пр.). Участники волонтерского центра МГЭУ дают согласие о реализации идей центра и добровольно принимают участие в мероприятиях на договорных условиях. Волонтерский центр Университета может иметь свою символику и атрибутику.

4. Цель и задачи деятельности Волонтерского центра МГЭУ

Цель волонтерского центра МГЭУ состоит в создании условий вовлечения учащейся молодежи Университета во Всемирное добровольческое движение, а также активизации и развития Волонтерского движения в АНО ВО МГЭУ по социальному, спортивному и гражданско-патриотическому направлениям.

Задачи волонтерского центра МГЭУ:

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде;
- привлечение учащейся молодежи к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе Университета, а также социальных учреждений и служб города Москвы;
- создание условий для активизации участия учащейся молодежи в социально – значимых акциях и проектах;

- налаживание сотрудничества на договорной основе с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально – значимой деятельности;
- организация обучающих семинаров для участников волонтерского центра МГЭУ;

5. Принципы и ценности развития волонтерской деятельности

- добровольность;
- безвозмездность;
- законность;
- самоуправление;
- непрерывность;
- систематичность;
- свобода определения внутренней структуры, форм и методов работы;
- сознательность;
- творческая активность;
- ответственное отношение к деятельности.

6. Направления деятельности волонтерского центра МГЭУ

Основные направления деятельности волонтерского центра МГЭУ формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемым ежегодно. Основными направлениями деятельности волонтерского центра являются:

- профилактическая работа по предупреждению девиантного поведения в студенческой среде;
- пропаганда здорового образа жизни среди учащейся молодежи
- сотрудничество с социальными центрами и службами по вопросам организации и проведения социально - значимых мероприятий;
- пропаганда волонтерского движения Университета в студенческой среде через средства массовой информации;
- взаимодействие с государственными органами, общественными и коммерческими организациями, заинтересованными в осуществлении деятельности волонтерского движения.

7. Управление деятельностью и структура волонтерского центра МГЭУ

Высшим органом управления волонтерского движения является центр подготовки волонтеров (далее – Центр подготовки волонтеров).

Полномочия центра подготовки волонтеров:

- определение стратегии развития волонтерского движения Университета;
- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- утверждение отчетов о проделанной работе;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского движения;
- разрешение конфликтных ситуаций.
- представление интересов волонтерского движения перед администрацией Университета, а также руководством социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций;
- организацию и координацию всех направлений волонтерской деятельности Университета.

Деятельность волонтерского центра МГЭУ осуществляется посредством создания рабочих групп из числа волонтеров для осуществления проектов (проектная группа). Участники волонтерского движения могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа). Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его (проекта) подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных студентов, сотрудников университета, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций и др.). Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

8. Права, обязанности и деятельность волонтеров

Волонтером Университета может быть любой человек, достигший 16 лет. Основания для приобретения статуса волонтера:

- принятие целей, методов и принципов деятельности волонтерского центра;
- намерение активно участвовать в деятельности волонтерского центра;
- заполнение анкеты и собеседование с кем-либо из руководства волонтерского центра.

Волонтер имеет право:

- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование для выполнения поставленных перед ним задач;
- запрашивать у волонтерского центра документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского центра МГЭУ;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения об организации, а также информацию о личной жизни сотрудников и волонтеров);
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные волонтерским центром МГЭУ;
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского центра, без предварительного согласования с руководством Университета;
- уведомить волонтерский центр о своем желании прекратить волонтерскую деятельность не менее чем за 2 недели.

Волонтерский центр МГЭУ имеет право:

- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг волонтеров при невыполнении ими обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении актива центра;
- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

Волонтерский центр МГЭУ обязан:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности);
- предоставить волонтеру полную информацию о деятельности волонтерского центра МГЭУ;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить обучающие семинары и тренинги.

Волонтерский центр МГЭУ может отказаться от сотрудничества с волонтером во всех или некоторых областях деятельности, если волонтер регулярно не выполняет порученную ему работу и нарушает настоящее положение.

9. Финансовая деятельность волонтерского центра МГЭУ

Для проведения мероприятий и акций волонтерский центр использует:

- спонсорскую помощь;
- средства, выигранные по грантам;
- прочие источники, разрешенные законодательством РФ.

10. Внесение дополнений и изменений в настоящее положение

В ходе деятельности волонтерского центра МГЭУ в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением общего собрания волонтеров и решением Учёного Совета Университета.
